

Hommage aux secrétaires d'école

Métier secrétaire d'école. Selon la définition de travail des secrétaires d'école, elles sont appelées à faire principalement toutes les tâches administratives de l'école, le centre d'éducation des adultes ou du centre formation professionnelle où elles sont affectées.

Or, dans la vie d'une secrétaire d'école, son quotidien est plus complexe. Une grande partie est la préparation et le suivi financier, l'achat de matériel, les remplacements du personnel, les payes, etc. Elles sont quotidiennement les intermédiaires entre la direction, l'équipe-école, les parents et les enfants. La liste pourrait être encore extrêmement longue.

Les secrétaires d'école font partie des 81 corps d'emploi représentés par la FPSS.

Ce métier a lui aussi dû s'adapter à la réalité d'aujourd'hui. Le personnel qui assume ces tâches, figure parmi les piliers dans nos établissements. Sans la secrétaire d'école, est-ce que nos établissements seraient à la dérive ? Tel un bateau sans son gouvernail!

Il est donc impossible de ne pas rendre hommage à ces personnes aujourd'hui.

Prenez le temps de leur dire MERCI. Merci pour leur disponibilité, leur collaboration et surtout merci pour leur présence humaine de tous les jours.

Le SPSEEN est fier de vous représenter. Sachez que nous serons toujours là pour vous. À vous toutes MERCI !



Le mouvement ACTES de la CSQ, ça mange quoi en hiver !

C'est un des mouvements sociaux de notre centrale syndicale. Il a pour mission de valoriser l'engagement des jeunes et des adultes dans les 4 domaines suivants : **Écologie**, **pacifisme**, **démocratie** et **solidarité**.

Le mouvement est chapeauté par une équipe ACTES ayant pour fonction d'animer le mouvement et de soutenir ses membres. Il fait la promotion d'actions en éducation relative à l'environnement et à la citoyenneté.

Il est aussi constitué de membres responsables localement, ces membres relèvent des fédérations (FPSS dans notre cas). Au sein des établissements (du primaire à l'universitaire), ils sont les instigateurs de projet dans leur établissement. Le tout en collaboration avec les jeunes dont les écoles ont mis en œuvre des projets.

Le mouvement offre divers services, de projets et ressources pédagogiques. Engagement jeunesse et financement est un de ces services.

Pour 2022-2023 les 4 volets d'engagements sont : Le changement climatique, la gestion des matières résiduelles, vivre ensemble et le soutien à l'éducation en plein air.



Pour tout savoir sur le mouvement, ou pour soumettre un projet dans votre milieu voici l'adresse : <https://actes.lacsq.org/>

De plus vous avez un responsable au sein de l'exécutif local : Sylvie Levert, 450-432-3883



Baisse temporaire du taux de perception de la cotisation syndicale

À la suite du dépôt des états financiers 2021-2022, le Comité des finances et le Comité exécutif du Syndicat du personnel de soutien en éducation de la Rivière-du-Nord ont décidé de maintenir une 2e baisse temporaire du taux de cotisation perçue aux membres à partir du 2 janvier 2023, et ce, minimalement jusqu'au 31 décembre 2023. Le taux passera de 1,75 % à 1,65 %. La proposition a été adoptée à l'unanimité par les membres lors de l'assemblée générale du 8 novembre dernier.

La volonté de l'équipe de ne pas faire payer un taux de cotisation trop élevé et selon la conjoncture que nous vivons actuellement, ainsi que la bonne gestion des finances du syndicat, cela nous aura amenés depuis maintenant 3 ans sur la façon de percevoir les cotisations syndicales, et ce, pour votre plus grand bénéfice.



SSQ Assurance devient Beneva le 1^{er} janvier 2023



L'équipe assurance tient à vous faire part d'une information importante de SSQ Assurance concernant la transition vers Beneva.

Dans les semaines à venir, soit d'ici le 20 décembre, une communication sera transmise aux personnes adhérentes. Il concernera les changements par rapport à l'assureur, aux conditions de paiement et de dépôts qui seront maintenant sous le nom de Beneva.

Vous continuerez de profiter des mêmes protections et conditions incluses dans votre contrat actuel. Vous devez continuer d'utiliser la même carte d'assurance, ainsi que les formulaires et documents aux couleurs de SSQ Assurance. Les contrats en vigueur demeurent valides, mais seront transférés sous la responsabilité de Beneva. La documentation contractuelle et administrative, ainsi que les plateformes numériques continueront d'afficher les couleurs de SSQ Assurance

De plus, les façons de communiquer avec SSQ ne changent pas pour le moment : les numéros de téléphone, l'Espace client et les façons de réclamer demeurent les mêmes. Le site ssq.ca demeure aussi l'adresse à visiter pour naviguer et accéder à l'Espace client.

L'équipe du Service de la sécurité sociale de la CSQ.



Dépôt des demandes sectorielles

Le 31 octobre 2022 a été marqué par une mobilisation sous le thème « *On vaut plus que des bonbons* », et « *On n'est pas des fantômes* », les représentantes et représentants syndicaux à la table de négociation nationale ont rencontré les représentantes et représentants patronaux pour déposer les propositions syndicales sectorielles en vue du renouvellement des conventions collectives qu'elle représente et qui viennent à échéance le 31 mars 2023.

L'adoption du cahier des revendications est le résultat d'une vaste opération de consultations auprès des membres et des syndicats affiliés, qui s'est déroulée entre le 28 mars et le 20 mai 2022.

Le réseau de l'éducation doit être mis au centre des priorités du gouvernement, et pour ce faire, le personnel de soutien scolaire est incontournable. Le premier ministre répète que l'éducation est la priorité des priorités, l'heure est maintenant venue de passer des paroles aux actes et de traduire concrètement cet objectif dans les conditions de travail du personnel de soutien scolaire.

En ces temps de pénurie de main-d'œuvre, la meilleure façon pour les centres de services scolaires est d'être des employeurs attrayants, de s'assurer que leur personnel occupe des postes de qualité.

Cette ronde de négociations doit résulter à une bonification importante des conditions de travail afin d'être concurrentielle avec les autres secteurs d'activités, non seulement pour attirer une main-d'œuvre qualifiée, mais également pour la maintenir en poste.

Pour ce faire, nous proposons notamment, la création de postes comportant des horaires de travail continu et ayant le plus grand nombre d'heures de travail possible, de la souplesse dans la prise de congé, une meilleure conciliation famille-travail, l'élimination de la précarité et du travail à forfait, l'amélioration de certaines primes et la valorisation du personnel de soutien scolaire.

Pour plus d'information, consultez le cahier des revendications au fpss.lacsq.org. N'hésitez pas à communiquer avec votre syndicat local pour plus de précisions.

Des demandes intersectorielles rassembleuses!

C'est porté par le Front commun, composé de la CSQ, CSN, FTQ et APTS, que les demandes concernant le salarial, la retraite, les droits parentaux, les disparités régionales et les assurances collectives ont été déposées le 28 octobre dernier, sous le thème « *Nous, d'une seule voix* ».

Dans le respect des délais prévus à la loi, les représentantes et représentants patronaux doivent soumettre leurs propositions dans les 60 jours du dépôt syndical. Par conséquent, nous devrions connaître leurs intentions en décembre 2022.

Restez aux aguets dans vos milieux, vous serez sollicités prochainement par votre syndicat local pour des exercices de mobilisation. En éducation, le personnel de soutien scolaire est incontournable!



Les enjeux présentés à la partie patronale se rapportent aux thèmes suivants :

1. Améliorer notre qualité de vie par le travail;
2. Améliorer les conditions d'exercice de nos tâches;
3. Améliorer notre pouvoir d'influence sur l'organisation du travail et la gestion des Ressources humaines;
4. Améliorer notre perspective de carrière chez l'employeur.

12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Chaque année, du 25 novembre au 6 décembre, se tient au Québec la campagne des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Ce moment vise à sensibiliser la population à l'ensemble des violences dont sont victimes les femmes, et ce, par le biais d'actions concrètes.

Fort de l'orientation adoptée au Congrès de 2021, le comité de la condition des femmes a souhaité, à l'occasion de ces 12 jours, lancer la trousse AGIR ENSEMBLE : La violence conjugale, c'est aussi notre affaire! Cette trousse, qui s'adresse aux syndicats affiliés, vise à vous donner les outils nécessaires pour soutenir les personnes vivant de la violence conjugale. Elle permet également d'agir syndicalement afin d'offrir du soutien à l'ensemble de nos membres.

La violence conjugale est un enjeu de société important. Une femme sur trois vivra de la violence conjugale au cours de sa vie et pour plus de la moitié d'entre elles, cette violence se poursuivra en milieu de travail. Ensemble, nous pouvons agir et mieux soutenir ces victimes. C'est pourquoi nous vous demandons de participer en grand nombre à cette campagne et de partager largement dans vos réseaux les vignettes qui seront publiées tous les jours sur la page Facebook Enjeux féministe - CSQ.

De plus, nous vous invitons à porter le ruban blanc le 6 décembre prochain, en commémoration aux 14 victimes des féminicides de Polytechnique Montréal.

Pour en savoir plus sur la trousse AGIR ENSEMBLE : La violence conjugale, c'est aussi notre affaire! veuillez cliquer ici. [La violence conjugale, c'est aussi notre affaire! - Centrale des syndicats du Québec \(CSQ\) \(lacsq.org\)](https://www.lacsq.org/la-violence-conjugale-c-est-aussi-notre-affaire/)



Rencontre d'information sur la retraite

Cette rencontre est offerte par le Syndicat de l'Enseignement de la Rivière-du-Nord et se fera en VIRTUELLE

ATTENTION : Ne pas confondre avec la session de préparation à la retraite de l'AREQ.

Vu la forte demande, une rencontre en mode virtuel sera disponible en collaboration avec la CSQ et un conseiller de la Centrale le mercredi 18 janvier 2023, de 18 h 30 à 20 h 30. Lors de votre inscription, veuillez fournir votre courriel personnel.

Au cours de cette rencontre, il y aura présentation du régime RREGOP. Un service guichet sera offert après la rencontre, et ce, afin de répondre individuellement à vos interrogations.

Il est important que vous ayez votre plus récent relevé de participation ainsi que votre état de participation que vous pouvez vous procurer en appelant Retraite Québec (1-800-463-5533) ou par Internet : <http://www.carra.gouv.qc.ca/fra/formulaire/pdf/008fi.pdf>

Si cette rencontre vous intéresse, vous devez vous inscrire par téléphone au SPSEMN 450-432-3883 ou au SERN : 450-436-1153, et ce, avant le vendredi 13 janvier 2023.



L'Exécutif du SPSEMN

Brigitte Beaudry
Présidente

Stéphanie Tremblay
Vice-présidente au secrétariat et
à la trésorerie

Sylvie Bacon
Vice-présidente à la CNEST

Sylvie Levert
Vice-présidente aux relations de
travail et aux communications